

„ОРГТЕХНИКА“ АД

**ДОКЛАД ЗА
ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
ПОЛИТИКАТА ЗА
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
ВЪВ „ОРГТЕХНИКА“ АД
за 2025 год.**

Март 2026 год., Силистра

Изготвен на основание чл. 12 от Наредба 48 на Комисията за финансов надзор от 20.03.2013 г. и чл. 9 от Политиката за възнагражденията в дружеството.

Настоящият доклад отразява начина, по който е прилагана политиката за възнагражденията през 2025 година.

1. Политиката за възнагражденията в „Оргтехника” АД е разработена от членовете на Съвета на директорите без помощта на външни консултанти и в съответствие с приетите нормативни актове. Същата обобщава многогодишната практика по възнагражденията на членовете на ръководните органи в дружеството, която се прилагаше и преди утвърждаването и като вътрешен нормативен акт от Общото събрание на акционерите. През настоящия мандат на СД, вкл. през 2025 г., политиката за възнагражденията не е променяна и се прилага във вида, в който е приета.

2. Членовете на съвета на директорите получават месечно възнаграждение в съответствие с чл. 2 от Политиката за възнагражденията в размер на 4 (четири) средни месечни брутни заплати на едно лице от работещите на трудови договори в дружеството. Коефициентът четири е определен с решение на Общото събрание на акционерите при избора на настоящия СД.

3. Дружеството не предоставя променливи възнаграждения под формата на акции, опции върху акции или други права за придобиване на акции.

4. В Политиката за възнагражденията не са предвидени допълнителни (променливи) възнаграждения на членовете на Съвета на директорите при изпълнение на определени критерии. Съгласно ВПРЗ на персонала могат да се изплащат бонуси и премии, които се включват в средната работна заплата на едно лице за месеца, в който се начисляват, и по този начин се отразяват върху възнагражденията на членовете на СД. През 2025 г. не са изплащани бонуси и премии.

5. В съответствие с Политиката за възнагражденията през 2025 г. в дружеството:

- не са правени вноски за допълнително пенсионно осигуряване на членовете на СД;
- няма предсрочно прекратен мандат на член на СД и няма обезщетение за предсрочно прекратяване;
- няма прехвърлени акции или опции върху акции от членовете на СД.

6. Договорът за управление с изпълнителния директор се сключва от името на дружеството чрез зам. председателя на СД. В договора се уговарят конкретните права и задължения, възнаграждението, осигуровките и други условия.

7. Пълният размер на възнаграждението на членовете на Съвета на директорите през 2025 г. е следният:

„Оргтехинвест” АД, представлявано от

Върбан Георгиев Върбанов – председател на СД и представляващ 118 126 лв.

Бенчо Георгиев Бенчев – зам. председател на СД 47 250 лв.

„Оргимпекс” АД, представлявано от

Румен Василев Райчев – член на СД 47 250 лв.

През текущата 2026 година Съветът на директорите прилага залегналите в Политиката за възнагражденията правила за формирането на възнагражденията. Членовете на СД приемат, че заложените в Политиката принципи и критерии за определяне на възнагражденията са ефективни, съответстват на целите, ценностите и дългосрочните интереси на фирмата и не са в противоречие с интересите на акционерите и работещите в дружеството.

Изп. директор: VARBAN
GEORGIEV
(инж. В. Върбанов)

Digitally signed by
VARBAN GEORGIEV
VARBANOV
Date: 2026.03.29 16:39:59
+03'00'